

La auditoría de un vistazo



Programa y Prácticas de Equidad de la Ciudad

AGOSTO DE 2022

SOBRE LA AUDITORÍA |

La Oficina del Alcalde para la Equidad Social y la Innovación se estableció como una agencia de la ciudad a través de una orden ejecutiva del alcalde en julio de 2020.

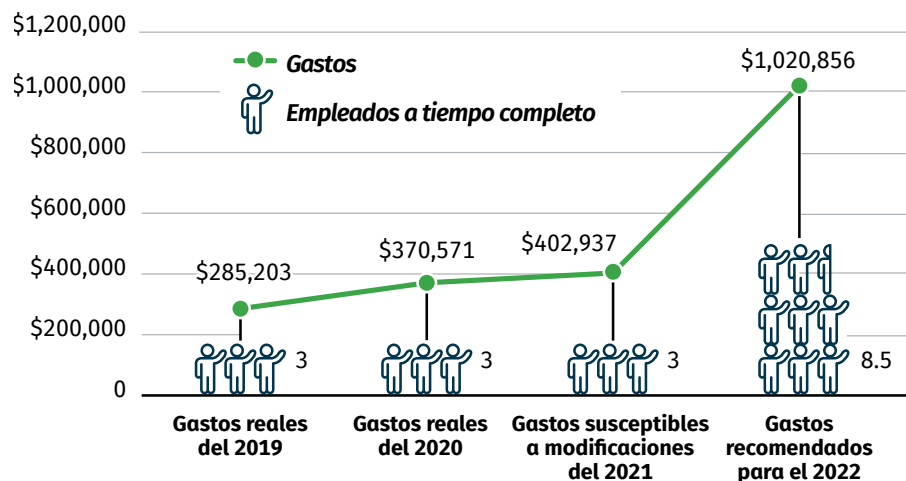
La oficina supervisa los esfuerzos de la ciudad para evaluar los sistemas, las políticas y las prácticas de Denver para ayudar a “aumentar la equidad social y minimizar el racismo institucional, estructural y sistémico en el gobierno de la ciudad”.

En el reporte

HALLAZGO: La Oficina del Alcalde para la Equidad Social y la Innovación carece de un plan estratégico detallado y otros fundamentos para una gobernanza efectiva

- Los anteriores líderes de la Oficina del Alcalde para la Equidad Social y la Innovación no prepararon adecuadamente a la oficina para que tuviera éxito cuando se estableció hace dos años.
- No documentaron los pasos clave que siguieron en el diseño del programa y no desarrollaron un plan estratégico con métricas definidas para realizar un seguimiento del progreso.
- El personal de Equidad Social e Innovación no cuenta con unas directrices claras sobre sus roles y responsabilidades. Los empleados de los equipos de equidad, diversidad e inclusión de otras agencias que están destinados a guiar los esfuerzos específicos de sus respectivas agencias tampoco han recibido una orientación clara.

Dotación de personal y presupuesto de la Oficina para la Equidad Social y la Innovación, 2019-2022



Nota En el 2019 y parte del 2020, la oficina era una división de la agencia para los Derechos Humanos y Asociaciones Comunitarias.

Fuente: Gráfico de la Oficina del Auditor realizado a partir de la información de los presupuestos anuales de la ciudad para el 2021 y 2022.

PASE A LA SIGUIENTE PÁGINA →

Timothy M. O'Brien, Contador Público Certificado | Auditor de Denver

Para obtener una copia de este reporte, visite www.denverauditor.org o llame a la Oficina del Auditor al (720) 913-5000.



- Sin una configuración adecuada que incluya unas estrategias, políticas y procedimientos detallados, y sin un apoyo adecuado, la Oficina del Alcalde para la Equidad Social y la Innovación no puede cumplir con éxito su misión de eliminar la inequidad social y las prácticas injustas en el gobierno de la ciudad.

HALLAZGO: La orden ejecutiva que establece la Oficina del Alcalde para la Equidad Social y la Innovación no es suficientemente clara para empoderar al personal

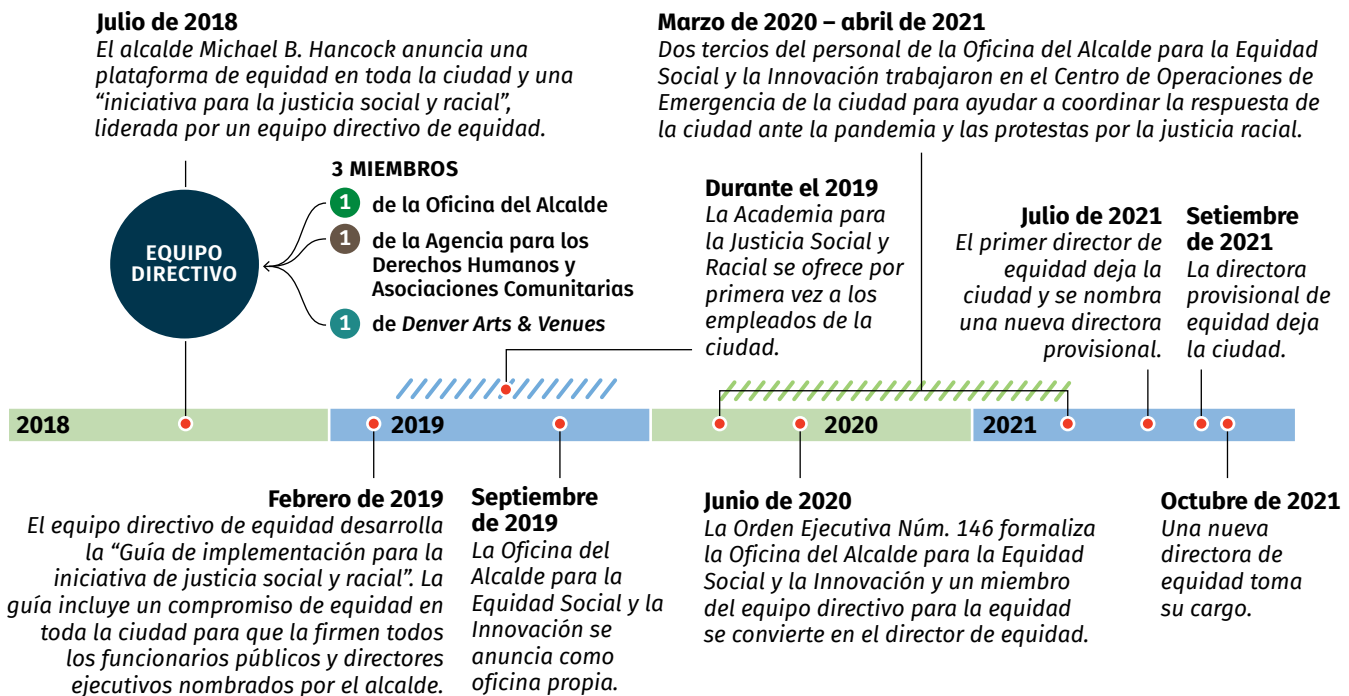
- La Orden Ejecutiva Núm. 146, que formalizó la Oficina del Alcalde para la Equidad Social y la Innovación como una agencia de la ciudad, no es clara en muchas áreas importantes.
- Por ejemplo, no define claramente los roles que la oficina o las agencias de la ciudad tienen en el proceso presupuestario para la equidad. Tampoco determina cuáles son los “escaneos de equidad en toda la ciudad” que exige la orden.
- Debido a esta falta de claridad y apoyo continuo, la oficina no tiene autoridad para hacer cumplir los requisitos en otras agencias de la ciudad.
- Por ejemplo, el personal de Equidad Social e Innovación expresó sus dudas acerca de obligar a los empleados de la ciudad a que asistan a formaciones sobre justicia social y racial.

- Sin una autoridad suficiente para hacer cumplir la orden, la oficina no puede garantizar que las agencias cumplan con las iniciativas de equidad del alcalde.
- La longevidad de estas iniciativas de equidad en toda la ciudad también está en riesgo porque los futuros alcaldes pueden revocar las órdenes ejecutivas. Otras ciudades han codificado estos esfuerzos en una ordenanza, lo que conlleva una mayor continuidad cuando se produzcan cambios a largo plazo.

HALLAZGO: La Oficina del Alcalde para la Equidad Social y la Innovación no tiene un plan que garantice una comunicación clara y consistente con otras agencias de la ciudad

- La oficina todavía tiene que formalizar un plan de comunicación para asegurar que otras agencias de la ciudad tengan un conocimiento claro y uniforme de sus funciones y sepan qué papel ejercen en el apoyo a las iniciativas de equidad en toda la ciudad.
- Esta ausencia de una estrategia de comunicación formal podría afectar la eficacia de la oficina a la hora de aumentar la equidad social y minimizar el racismo institucional, estructural y sistémico en todo el gobierno de la ciudad, de acuerdo con la orden ejecutiva.

Cronograma del desarrollo organizacional de la Oficina para la Equidad Social e Innovación



Fuente: Gráfico de la Oficina del Auditor realizado a partir de la información obtenida de entrevistas y documentos de la ciudad.

