

# ARE YOU PAID YOUR LEGAL WAGE? ¿LE ESTÁN PAGANDO UN SUELDO LEGAL?

Denver Auditor's Office  
and Denver Labor



Oficina del Auditor de Denver  
y Denver Labor

Workers employed doing construction, improvement, repair, maintenance, demolition, janitorial, doorkeeping, caretaking, window washing, or portering, at or in connection with the operation of any public building, or financed by the city, must be paid the prevailing wage for the same class and kind of work. Some exceptions apply.

— Denver Revised Municipal Code §20-76

Las personas empleadas en la construcción, mejora, reparación, mantenimiento, demolición, limpieza, portería o limpieza de ventanas que estén involucradas en el funcionamiento de cualquier edificio u obra públicos o cuyo trabajo esté financiado por la ciudad deben recibir el salario prevaleciente por la misma clase y tipo de trabajo. Se aplican algunas excepciones.

— Código Municipal Revisado de Denver §20-76

## HOURLY WAGE SUELDOS POR HORA

Contractors and subcontractors must pay their workers no less than the approved hourly wage and fringe benefits for the classification of work being performed. Approved wage and benefit rates are available at [DenverGov.org/DenverLabor](https://denvergov.org/denverlabor). Apprentice rates apply only to apprentices properly registered under approved apprenticeship programs.

Los contratistas y subcontratistas deben pagar a sus trabajadores al menos el sueldo por hora y los beneficios marginales que la ciudad haya aprobado para la clasificación del trabajo realizado. Las tarifas aprobadas del sueldo y de los beneficios están disponibles en [DenverGov.org/DenverLabor](https://denvergov.org/denverlabor). Las tarifas para el trabajo de aprendiz solo aplican a los aprendices que estén registrados correctamente en un programa de aprendices autorizado.

## OVERTIME HORAS EXTRAS

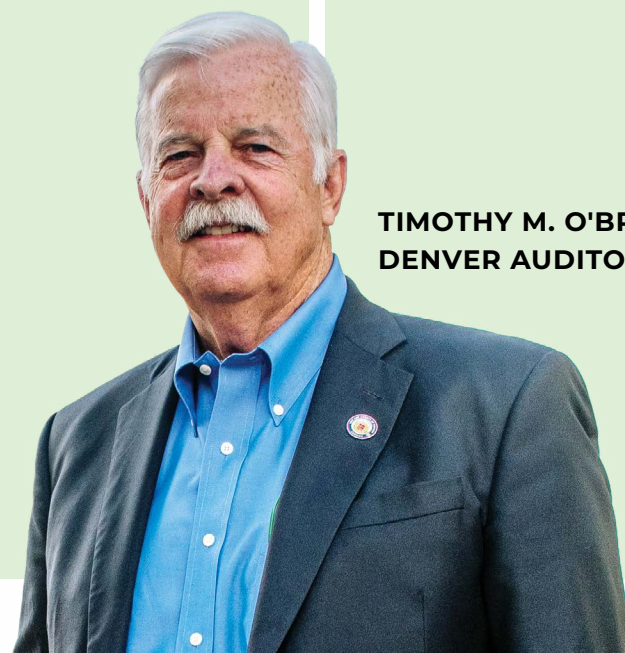
Contractors and subcontractors must pay their workers no less than one and one-half times their regular rate of pay for all hours worked over 40 hours per week.

Después de haber superado las 40 horas trabajadas en un periodo de 7 días, los contratistas y subcontratistas deberán pagar al menos el tiempo y medio de su tarifa de pago. Es decir, el tiempo trabajado por 1.5.

## PENALTIES SANCIONES

Contractors and subcontractors who fail to comply with Denver's prevailing wage requirements can be denied or delayed payment of invoices, fined, or barred from working on City contracts.

La ciudad puede retrasar o negar el pago de las facturas, multar o prohibir trabajar en los contratos de la ciudad a los contratistas y subcontratistas que no cumplan con los requisitos del salario prevaleciente de Denver.



TIMOTHY M. O'BRIEN, CPA,  
DENVER AUDITOR



Information about  
minimum wage



Call: 720-913-WAGE (9243)



Email: [wagecomplaints@denvergov.org](mailto:wagecomplaints@denvergov.org)



Web: [DenverGov.org/WageTheft](https://denvergov.org/WageTheft)



Information about  
civil wage theft