



Auditor de Denver Timothy M. O'Brien, CPA

Denver Labor lucha contra la clasificación errónea de los empleados

Desde que la Ordenanza contra el Robo de Salarios en el Ámbito Civil entró en vigor en la Ciudad y el Condado de Denver, Denver Labor, una división de la Oficina del Auditor de Denver, tiene el deber de proteger a todos los trabajadores de Denver, incluidas las personas contratadas a través de plataformas digitales para realizar trabajos temporales que duran unas pocas horas, días o semanas.

Muchos trabajadores a menudo se clasifican como contratistas independientes, pero esta clasificación puede ser incorrecta e ilegal.

La clasificación errónea de los empleados es un problema persistente en muchas de las industrias en crecimiento de nuestra economía: cuidado del hogar, limpieza, transporte, entregas, construcción, servicios personales, hospitalidad y restaurantes, y, más recientemente, en trabajos obtenidos a través de aplicaciones de rápido crecimiento.

Formas en que los empleados que son clasificados erróneamente como contratistas independientes experimentan a menudo el robo de salarios:

- Sufren violaciones del salario mínimo y de las horas extras.
- No pueden tomar descansos pagados.
- No reciben la baja por enfermedad remunerada.
- Si se lesionan, no pueden aprovechar la compensación para trabajadores.
- Si pierden sus empleos, no están protegidos por el seguro de desempleo.
- Si tienen un hijo, se enferman o tienen que cuidar a un ser querido, no pueden usar la baja familiar remunerada.

¿Cómo afecta a todos en Denver clasificar erróneamente a los empleados como contratistas independientes?

Impacta a toda la comunidad porque permite a ciertos empleadores evadir impuestos que contribuyen a programas como el seguro de desempleo, el Seguro Social y Medicare. También perjudica injustamente a los empleadores de alto nivel que sí pagan a sus empleados y sus impuestos, pero que no pueden competir contra los que toman atajos.



¿Es usted un contratista independiente o un empleado?

¿La empresa le indica cuándo, dónde o cómo hacer su trabajo, ya sea a través de supervisión o de reglas?

SÍ
 NO

¿Su trabajo es esencial para el funcionamiento de la compañía?

SÍ
 NO

¿Le pagan en función del tiempo que trabaja?

SÍ
 NO

¿La compañía decide cuánto le paga?

SÍ
 NO

¿El trabajo que usted realiza requiere de algún entrenamiento o educación, como un grado académico, o realizar un programa de aprendices?

SÍ
 NO

¿Realiza la mayor parte del trabajo utilizando equipos, herramientas y materiales proporcionados por la compañía?

SÍ
 NO

Si respondió **afirmativamente** a algunas de estas preguntas, comuníquese con Denver Labor al **720-913-WAGE (9243)** o visite SalariosEnDenver.org.