

# El reporte de un vistazo



## Los resultados de Denver Labor en cifras

DICIEMBRE DE 2022

### MENSAJE DE JEFF GARCÍA, DIRECTOR EJECUTIVO DE DENVER LABOR

Es un privilegio servir a los residentes de Denver y compartir con ustedes lo que logramos este último año. En Denver Labor, trabajamos para ayudar a las empresas y a los trabajadores de toda la ciudad. Mi equipo trabaja colaborativamente con los empleadores para obtener resultados significativos que conduzcan a una restitución salarial oportuna de los sueldos no pagados y a un aumento salarial permanente.

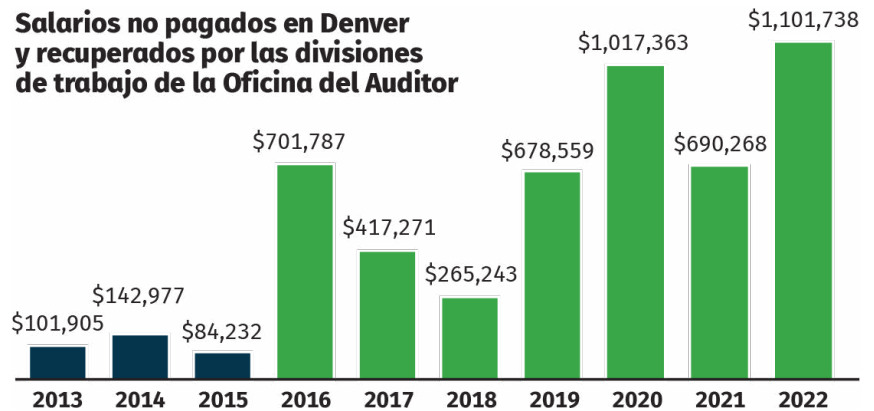
En 2022, logramos una cantidad récord en restitución para las personas que no recibieron un salario legal. El salario mínimo de Denver se aplica a todos los trabajadores en la Ciudad y el Condado de Denver y el salario prevaleciente se aplica a los proyectos de la ciudad. Nos esforzamos para llegar a tantas personas como sea posible para aumentar la concientización sobre los derechos salariales. Si usted o alguien que usted conozca podrían haber recibido un pago insuficiente, comuníquese con mi equipo hoy mismo. Las quejas sobre el salario mínimo pueden ser anónimas o proceder del trabajador, de grupos comunitarios o terceros. Las determinaciones de restitución salarial tampoco dependen del estado inmigratorio. Todavía tenemos más trabajo por hacer y apreciamos el apoyo continuo que recibimos de nuestra comunidad.

## Resumen del año

### RÉCORD EN RESTITUCIÓN SALARIAL

- Los trabajadores de Denver recibieron más de 1.1 millones de dólares en restitución salarial en el 2022. Este es el resultado de la aplicación salarial proactiva y de los esfuerzos educativos de nuestros analistas para obtener la cooperación de los empleadores y lograr que aumenten los sueldos de acuerdo con la ley.

### Salarios no pagados en Denver y recuperados por las divisiones de trabajo de la Oficina del Auditor



### 720 TRABAJADORES EN DENVER RECIBIERON RESTITUCIÓN DEL SALARIO MÍNIMO

- La cantidad de restitución y el número de trabajadores que recuperan su sueldo varían considerablemente en cada caso. Sin embargo, ninguna cantidad es demasiado grande ni demasiado pequeña.
- Una queja anónima sobre una compañía de *valet parking* llevó a que 170 empleados recibieran \$48,162.65 en restitución por 15,254.50 horas trabajadas. Mientras, en otra empresa de *valet parking*, 27 trabajadores recibieron \$23,355.72. En una tercera compañía de *valet parking*, 49 empleados recibieron \$38,895.97 en restitución. En otra empresa de la misma industria, 20 empleados recibieron \$994.11. Además, su empleador aumentó los sueldos porque había anunciado la oferta de empleo por debajo del salario mínimo de Denver.

PASE A LA SIGUIENTE PÁGINA →

Timothy M. O'Brien, Contador Público Certificado | Auditor de Denver

Para obtener una copia de este reporte, visite [www.denverauditor.org](http://www.denverauditor.org) o llame a la Oficina del Auditor al (720) 913-5000.



- Los salones de belleza representaron otro sector comercial de alto riesgo en 2022. Recuperamos \$13,711.83 para los trabajadores de una empresa nacional de depilación de cejas que estaba usando incorrectamente el crédito de propina, que solo está permitido para la industria de comidas y bebidas. Un minorista nacional de servicios de belleza también reclamaba de forma errónea el crédito de propina. En este caso, nuestros analistas recuperaron \$24,875.55 para 33 trabajadores. También descubrimos que el crédito de propina se usó indebidamente en un salón de uñas. Nuestro equipo logró recuperar \$7,882.94 para 10 empleados.
- Otros esfuerzos notables de restitución del salario mínimo incluyeron la recuperación de \$19,330.66 para 125 empleados en un restaurante nacional de comida rápida y \$32,089.27 para 25 trabajadores de la limpieza que habían sido contratados en un campus universitario.

### Fuentes de las investigaciones de salario mínimo

	2021	2022
Trabajadores	22	21
Terceros	5	8
Personas anónimas	3	3
Aplicación activa	0	49
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>81</b>



### 1,343 TRABAJADORES DE DENVER RECIBIERON RESTITUCIÓN DEL SALARIO PREVALECIENTE

- Cada año, nuestros esfuerzos para recuperar el salario prevaleciente generan un impacto significativo. Recuperamos \$207,428.94 para 35 trabajadores en la industria de servicios de basura. Un empleado de un programa de aprendices que había sido clasificado incorrectamente por un contratista de la ciudad también recibió \$2,653.68 gracias a nuestro trabajo.
- En el Aeropuerto Internacional de Denver recuperamos \$270,000 para un plan de pensiones sindical. También recuperamos \$11,350 para 48 empleados en el aeropuerto cuyo empleador les cobraba indebidamente unas tasas por la tarjeta de identificación.
- Si sospecha que le están pagando mal o que un conocido suyo no está recibiendo el salario correcto, comuníquese con nosotros. Siempre estaremos disponibles para iniciar una investigación.

Escanee el código QR para comunicarse con nosotros y encontrar otros recursos de Denver Labor.

